

REQUISITOS DE INGRESO

Para ingresar a la Maestría en Gerencia de Hospitales se requiere del cumplimiento de los siguientes requisitos de admisión:

- Tener grado universitario equivalente cualquier área del conocimiento expedido por una institución reconocida por la autoridad competente o la Universidad del Istmo (Presentar original y copia debidamente legalizada del título).
- Presentar los créditos universitarios debidamente legalizados y con las traducciones correspondientes cuando sea necesario.
- Poseer un índice académico de 1.5 o su equivalente en el nivel de licenciatura.
- Presentar su Hoja de Vida con los datos generales del participante, sus estudios académicos, cargos ocupados, investigaciones realizadas, publicaciones, actividades docentes y otras ejecutorias.
- Presentar tres fotografías tamaño carnet.
- Llenar la solicitud de ingreso.
- Poseer conocimientos básicos de informática.

REQUISITOS DE GRADUACIÓN

Los requisitos de graduación son los siguientes:

- Aprobar todos los cursos del plan de estudios con una nota mínima de 81 sobre 100.
- Elaborar un trabajo de grado, el cual será una tesis, o práctica profesional, o aprobar un examen de conocimiento general.
- Estar a paz y salvo con los servicios que le presta la Universidad.
- Aprobar la plataforma y el examen de egreso del idioma inglés aplicado por la Universidad del Istmo.

REQUISITOS DE PERMANENCIA

Para poder permanecer dentro de la carrera, el estudiante debe:

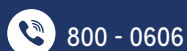
- Mantener un puntaje mínimo de 81 puntos. La escala de calificación por asignatura es de 1 a 100, en donde la nota mínima aprobatoria es de 81.
- Presentar un comprobante de manejo de un segundo idioma reconocido oficialmente por la UNESCO.

Inicio de Clases: _____
Inversión por matrícula: _____
Inversión por cada materia: _____

Cantidad de materias: _____
Servicios adicionales: _____
Pago total: _____

**INNOVACIÓN EN EL SECTOR SALUD
A TRAVÉS DE LA GESTIÓN.**

Maestría en Gerencia de Hospitales



Modalidad: **SEMIPRESENCIAL**

6 cuatrimestres
CTDA-24-2021 (11/MAR/2021)

REQUISITOS DE PERMANENCIA

- Lograr una formación integral, científica y técnica de gerentes de hospitales, desarrollando habilidades de administración, conducción y liderazgo de las instituciones hospitalarias y sus servicios.
- Desarrollar capacidades profesionales especializadas en el ramo de la gerencia hospitalaria con excelencia académica.

PERFIL DEL ASPIRANTE ¡ALGUIEN COMO TÚ!

El aspirante a la Maestría en Gerencia de Hospitales debe manifestar aptitudes y actitudes para trabajar en los distintos escenarios académicos, debe estar vinculado en las disciplinas de salud y/u otras profesiones. Dicho aspirante debe desarrollar el pensamiento estratégico y ser capaz de manejar la eficiencia y eficacia durante su formación.

PLAN DE ESTUDIO

I CUATRIMESTRE		HORAS PRESENCIALES			HORAS NO PRESENCIALES			TOTAL DE HORAS	TOTAL DE CRÉDITOS
CÓDIGO	DENOMINACIÓN	Teóricas	Prácticas	Total	Teóricas	Prácticas	Total		
MGHP 5216	Economía de la Salud	16	0	16	16	32	48	64	3
MGHP 5217	Epidemiología y Demografía	16	0	16	16	32	48	64	3
MGHP 5218	Aspectos Sociales de la Salud Pública	16	0	16	16	32	48	64	3
Total Créditos Cuatrimestre		48	0	48	48	96	144	192	9

II CUATRIMESTRE		HORAS PRESENCIALES			HORAS NO PRESENCIALES			TOTAL DE HORAS	TOTAL DE CRÉDITOS
CÓDIGO	DENOMINACIÓN	Teóricas	Prácticas	Total	Teóricas	Prácticas	Total		
MGHP 5219	Principios y Fundamentos de Administración	16	0	16	16	32	48	64	3
MGHP 5220	Estadísticas Hospitalarias	16	0	16	16	32	48	64	3
MGHP 5221	Relaciones del Hospital con la Comunidad	16	0	16	16	32	48	64	3
Total Créditos Cuatrimestre		48	0	48	48	96	144	192	9

III CUATRIMESTRE		HORAS PRESENCIALES			HORAS NO PRESENCIALES			TOTAL DE HORAS	TOTAL DE CRÉDITOS
CÓDIGO	DENOMINACIÓN	Teóricas	Prácticas	Total	Teóricas	Prácticas	Total		
MGHP 5222	Dirección Estratégica de Hospitales	16	0	16	16	32	48	64	3
MGHP 5223	Gestión de Servicios Asistenciales y no Asistenciales	16	0	16	16	32	48	64	3
MGHP 5224	Gestión de los Servicios Técnicos y los Auxiliares de Diagnóstico y Tratamiento del Hospital	16	0	16	16	32	48	64	3
Total Créditos Cuatrimestre		48	0	48	48	96	144	192	9

IV CUATRIMESTRE		HORAS PRESENCIALES			HORAS NO PRESENCIALES			TOTAL DE HORAS	TOTAL DE CRÉDITOS
CÓDIGO	DENOMINACIÓN	Teóricas	Prácticas	Total	Teóricas	Prácticas	Total		
MGHP 5225	Marco Legal, Aspectos Normativos, Formales y de Comunicación en la Gestión Hospitalaria	16	0	16	16	32	48	64	3
MGHP 5021	Formulación y Evaluación de Proyectos I	16	0	16	16	32	48	64	3
MGHP 5226	Gestión de los Recursos Humanos en el Hospital	16	0	16	16	32	48	64	3
Total Créditos Cuatrimestre		48	0	48	48	96	144	192	9

V CUATRIMESTRE		HORAS PRESENCIALES			HORAS NO PRESENCIALES			TOTAL DE HORAS	TOTAL DE CRÉDITOS
CÓDIGO	DENOMINACIÓN	Teóricas	Prácticas	Total	Teóricas	Prácticas	Total		
MGHP 5227	Gestión Económica y Financiera del Hospital	16	0	16	16	32	48	64	3
MGHP 5228	Sistema de Información Hospitalaria	16	0	16	16	32	48	64	3
MGHP 5229	Modelos y Conceptos de Gestión Hospitalaria	16	0	16	16	32	48	64	3
Total Créditos Cuatrimestre		48	0	48	48	96	144	192	9

VI CUATRIMESTRE		HORAS PRESENCIALES			HORAS NO PRESENCIALES			TOTAL DE HORAS	TOTAL DE CRÉDITOS
CÓDIGO	DENOMINACIÓN	Teóricas	Prácticas	Total	Teóricas	Prácticas	Total		
MGHP 5241	Sistemas de Gestión de Calidad y Acreditación Hospitalaria	16	0	16	16	32	48	64	3
MGHP 5231	Principios y Fundamentos de Bioética, Salud y Seguridad en el Medio Ambiente Hospitalario	16	0	16	16	32	48	64	3
MGHP 6242	Trabajo de Grado	16	0	16	0	64	64	80	3
Total Créditos Cuatrimestre		48	0	48	32	128	160	208	9
TOTAL		288	0	288	272	608	880	1168	54

ESTÁS A UNAS POCAS HORAS DE SER UN MEJOR PROFESIONAL.

Inscríbete al mejor programa académico

▼ PERFIL DEL EGRESADO

El perfil del egresado de la Maestría en Gerencia de Hospitales alcanzará los siguientes saberes según las tres dimensiones de formación:

Conocimientos.

- Describirá en profundidad la dirección, organización y gestión de los hospitales, desde la perspectiva empresarial.
- Interpretará las técnicas de gestión hospitalaria más actuales.
- Diferenciará los conceptos de Planeación de un Hospital.
- Describirá los contenidos para el desarrollo de un Programa Médico Funcional.
- Identificará la estructura organizativa y estructural del Hospital.
- Considerará la importancia y las implicaciones legales que tiene el uso de la documentación clínica (expediente clínico).
- Interpretará los fundamentos para la contratación de personal en el sector salud.
- Identificará las normas y estándares nacionales e internacionales para el control de la calidad en la gestión del hospital.

Habilidades y destrezas.

- Aplicará las técnicas de gestión adecuadas para las diferentes divisiones y unidades del hospital.
- Mostrará habilidad para organización de los elementos de la gestión hospitalaria.
- Implementará los criterios que caracterizan los estándares hospitalarios a nivel nacional e internacional
- Relacionará los elementos del presupuesto con los planes estratégicos del Hospital.
- Implementará los criterios de control y evaluación del sistema financiero.
- Desarrollará técnicas de elaboración de manuales, que le permitan posteriormente, el desarrollo de sus propios manuales en la institución hospitalaria en la cual se brindan sus servicios.
- Confeccionará manuales que describan las diferentes tareas ejecutadas en el Hospital.
- Aplicará las leyes y normativas nacionales relacionadas a sector salud.

Actitudes.

- Demostrará una actitud proactiva ante los retos y los desafíos que presenta la organización, para plantear estrategias y planes que solventen las necesidades identificadas.
- Se mostrará responsable por el manejo de los sistemas de soporte de decisiones de la organización hospitalaria.
- Demostrará sensibilidad y comprensión genuina por los retos que se plantean en el fenómeno salud.
- Mostrará una actitud sensible ante los requerimientos y consultas que presentan los diversos actores del proceso: investigadores, personal técnico, administrativos y especialistas, entre otros.
- Se desempeñará de forma proactiva en la implementación de proyectos de investigación para mejorar la calidad de atención en las diferentes áreas de la organización.
- Trabajarán de forma colaborativa con otros profesionales en la búsqueda de soluciones para propiciar un sistema de salud de calidad.
- Promoverá actividades de comunicación y jornadas de reflexión sobre los resultados de investigaciones sobre temas relevantes y pertinentes para la sociedad panameña.
- Es consciente del uso de la tecnología para la innovación en el proceso de planificación, control, evaluación, seguimiento como parte del proceso en mejora de la calidad de atención y gestión en la organización.
- Evidenciará responsabilidad y honestidad en los procesos de recolección de datos y de aplicación de técnicas cuantitativas y cualitativas para el análisis de información sobre diferentes fenómenos en la organización.
- Mostrará un compromiso con la salud individual y social.
- Demostrará un alto grado de ética en el tratamiento de la información y los servicios que de ellos se deriva.
- Mantendrá relaciones personales con el personal que en la línea de servicio comparten la responsabilidad de la atención a la salud.
- Desarrollará un nivel de liderazgo que le permita orientar procesos innovadores que beneficien a las personas y a la institución a la cual le presta sus servicios.