

OBJETIVO GENERAL

Formar profesionales capaces de diseñar, planificar y gestionar los procesos de recursos humanos en una organización, a través del diseño, implementación y desarrollo de estrategias de promoción del talento humano, de la medición del desempeño y de las acciones de remuneración; teniendo como base las mejoras prácticas empresariales, lo que involucra un amplio conocimiento de procedimientos y optimización de recursos humanos de la empresa.

PERFIL DEL ASPIRANTE

¡ALGUIEN COMO TÚ!

La población meta de este programa de Licenciatura en Gestión del Talento Humano son los ciudadanos que tienen el deseo de laborar en actividades propias de la gestión de talento humano en empresas nacionales y multinacionales radicadas en Panamá.

El aspirante tiene una clara conciencia de que la diferencia la logran las personas y busca insertarse en las organizaciones para contribuir desde el liderazgo de los individuos, su adecuada selección y desarrollo. Aspira a acompañar los planes estratégicos de las organizaciones desde su contribución en el factor humano de quienes la conforman. Es un individuo orientado a las personas y muestra empatía a la vez que liderazgo entre sus pares.

REQUISITOS DE INGRESO

Para ingresar a la carrera se requiere del cumplimiento de los siguientes requisitos de admisión:

- Presentar original y copia del diploma de terminación de estudios secundarios o educación media y de educación básica general.
- Presentar original y copia de los créditos de estudios secundarios.
- Si el estudiante ha realizado estudios universitarios, presentará lo exigido en los puntos anteriores, además del original y una copia de los créditos universitarios que obtuvo en otras universidades reconocidas por la Ley y la propia Universidad del Istmo para realizar las convalidaciones respectivas.
- Presentar el original y copia de la cédula.
- Presentar dos fotografías tamaño carné.

Los estudiantes nacionales o extranjeros con estudios fuera del país deberán:

- Presentar original y copia del pasaporte.
- Presentar dos fotografías tamaño carné.

- Presentar los diplomas y créditos con la certificación oficial de la cancillería o consulado panameño correspondiente, o el apostille de La Haya, tanto para estudios secundarios como créditos universitarios para convalidar traducidos al castellano por perito cuando corresponda, adjuntando el plan de estudios cursado y la descripción de los contenidos de las materias con el sello de la Universidad de procedencia.

REQUISITOS DE GRADUACIÓN

Los requisitos de graduación son los siguientes:

- Haber aprobado todas las asignaturas del programa de licenciatura con una calificación mínima de 71.
- Haber obtenido como puntaje final 71 como mínimo o un índice mínimo de 1.0.
- Realizar un trabajo de graduación, el cual puede ser elaborar una tesis de grado o realizar un proyecto de emprendimiento.
- Estar a paz y salvo financiero y con otros servicios que le presta la Universidad.
- Aprobar el examen de egreso del idioma inglés aplicado por la Universidad del Istmo.
- Realizar el Programa de Desarrollo Social (PRODES), el cual consiste en la compleción de 100 trabajo voluntario.

REQUISITOS DE PERMANENCIA

Para poder permanecer dentro de las carreras, el estudiante debe mantener un puntaje mínimo de 71 puntos o un índice acumulativo de 1.0. La escala de calificación por asignatura es de 1 a 100, en donde la nota mínima aprobatoria es de 71.

Cantidad de materias: _____

Servicios adicionales: _____

Pago total: _____

Inicio de Clases: _____

Inversión por matrícula: _____

Inversión por cada materia: _____

SÉ CAPAZ DE RECONOCER

EL TALENTO Y SELECCIONAR

LOS MEJORES LÍDERES.

Licenciatura en Gestión del Talento Humano



800 - 0606



@Udelistmo



universidaddelistmo



@Udelistmo



@Udelistmo

Modalidad:

PRESENCIAL
VIRTUAL

11 cuatrimestres

CTDA-EV-0204-2024 (05/JUL/2025)

PLAN DE ESTUDIO

| I CUATRIMESTRE | | HORAS | | | CRÉDITOS | PRE-REQUISITO |
|------------------------------------|------------------------------------|------------|------------|-------------|-----------|---------------|
| CÓDIGO NUEVO | DENOMINACIÓN | Teóricas | Prácticas | Total horas | | |
| RRH 1312 | Administración de Recursos Humanos | 32 | 32 | 64 | 3 | NT |
| ADM 1355 | Administración General | 32 | 32 | 64 | 3 | NT |
| GEN 0189 | Español | 16 | 32 | 48 | 2 | NT |
| GEN 1394 | Identidad Universitaria | 16 | 0 | 16 | 1 | NT |
| GEN 1389 | Planeación y Manejo del Tiempo | 16 | 0 | 16 | 1 | NT |
| RRH 1432 | Sociología de las Organizaciones | 32 | 32 | 64 | 3 | NT |
| Total Créditos Cuatrimestre | | 144 | 128 | 272 | 13 | |

| II CUATRIMESTRE | | HORAS | | | CRÉDITOS | PRE-REQUISITO |
|------------------------------------|-----------------------------|------------|------------|-------------|-----------|---------------|
| CÓDIGO NUEVO | DENOMINACIÓN | Teóricas | Prácticas | Total horas | | |
| RRH 1433 | Comunicación Organizacional | 32 | 32 | 64 | 3 | RRH 1312 |
| GEN 0291 | Historia de Panamá | 16 | 32 | 48 | 2 | NT |
| INF 1473 | Informática | 16 | 0 | 16 | 1 | NT |
| ING 1466 | Inglés I | 48 | 32 | 80 | 4 | NT |
| MAT 0021 | Matemática I | 32 | 32 | 64 | 3 | NT |
| ECO 1317 | Microeconomía | 32 | 32 | 64 | 3 | NT |
| Total Créditos Cuatrimestre | | 176 | 160 | 336 | 16 | |

| III CUATRIMESTRE | | HORAS | | | CRÉDITOS | PRE-REQUISITO |
|------------------------------------|---|------------|------------|-------------|-----------|---------------|
| CÓDIGO NUEVO | DENOMINACIÓN | Teóricas | Prácticas | Total horas | | |
| GEN 1430 | Algoritmia y Programación | 16 | 0 | 16 | 1 | MAG 0021 |
| CON 0031 | Contabilidad I | 32 | 32 | 64 | 3 | NT |
| RRH 1434 | Economía Laboral | 32 | 32 | 64 | 3 | ECO 1317 |
| EST 0151 | Estadística I | 32 | 32 | 64 | 3 | NT |
| ING 1467 | Inglés II | 48 | 32 | 80 | 4 | ING 1466 |
| GEN 1382 | Introducción al Conocimiento Científico | 16 | 32 | 48 | 2 | NT |
| Total Créditos Cuatrimestre | | 176 | 160 | 336 | 16 | |

| IV CUATRIMESTRE | | HORAS | | | CRÉDITOS | PRE-REQUISITO |
|------------------------------------|---------------------------------------|------------|------------|-------------|-----------|---------------|
| CÓDIGO NUEVO | DENOMINACIÓN | Teóricas | Prácticas | Total horas | | |
| RRH 1322 | Comportamiento Organizacional | 32 | 32 | 64 | 3 | RRH 1312 |
| EST 0152 | Estadística II | 32 | 32 | 64 | 3 | EST 0151 |
| GEN 1065 | Geografía de Panamá | 16 | 32 | 48 | 3 | NT |
| ING 1468 | Inglés III | 48 | 32 | 80 | 3 | ING 1467 |
| RRH 1436 | Psicología Laboral e Industrial | 32 | 32 | 64 | 3 | RRH 1312 |
| RRH 1435 | Reclutamiento y Selección de Personal | 32 | 32 | 64 | 3 | RRH 1312 |
| Total Créditos Cuatrimestre | | 192 | 192 | 384 | 18 | |

| V CUATRIMESTRE | | HORAS | | | CRÉDITOS | PRE-REQUISITO |
|------------------------------------|---|------------|------------|-------------|-----------|---------------|
| CÓDIGO NUEVO | DENOMINACIÓN | Teóricas | Prácticas | Total horas | | |
| RRH 1437 | Análisis y Diseño de Puestos | 32 | 32 | 64 | 3 | RRH 1312 |
| DER 0327 | Derecho del Trabajo I | 32 | 32 | 64 | 3 | NT |
| GEN 1428 | Historia de las Relaciones entre Panamá y los Estados Unidos de América | 16 | 32 | 48 | 2 | GEN 0291 |
| ING 1469 | Inglés IV | 48 | 32 | 80 | 4 | ING 1468 |
| MER 0111 | Mercadeo I | 32 | 32 | 64 | 3 | NT |
| INF 1438 | Sistemas de Información de Recursos Humanos | 32 | 32 | 64 | 3 | RRH 1312 |
| Total Créditos Cuatrimestre | | 192 | 192 | 384 | 18 | |

| VI CUATRIMESTRE | | HORAS | | | CRÉDITOS | PRE-REQUISITO |
|------------------------------------|------------------------------------|------------|------------|-------------|-----------|---------------|
| CÓDIGO NUEVO | DENOMINACIÓN | Teóricas | Prácticas | Total horas | | |
| RRH 1440 | Administración de Salarios | 32 | 32 | 64 | 3 | RRH 1434 |
| ADM 1316 | Administración Estratégica | 32 | 32 | 64 | 3 | ADM 1355 |
| DER 0328 | Derecho del Trabajo II | 32 | 32 | 64 | 3 | DER 0327 |
| GEN 1309 | Educación Ambiental | 16 | 32 | 48 | 2 | NT |
| ING 1470 | Inglés V | 48 | 32 | 80 | 4 | ING 1469 |
| GEN 1359 | Prevención y Promoción de la Salud | 0 | 32 | 32 | 1 | NT |
| Total Créditos Cuatrimestre | | 160 | 192 | 352 | 16 | |

| VII CUATRIMESTRE | | HORAS | | | CRÉDITOS | PRE-REQUISITO |
|------------------------------------|---|------------|------------|-------------|-----------|---------------|
| CÓDIGO NUEVO | DENOMINACIÓN | Teóricas | Prácticas | Total horas | | |
| RRH 1439 | Capacitación y Desarrollo | 32 | 32 | 64 | 3 | RRH 1312 |
| GEN 1393 | Ética Profesional | 16 | 0 | 16 | 1 | NT |
| RRH 1442 | Gestión Estratégica de los Recursos Humanos | 32 | 32 | 64 | 3 | RRH 1312 |
| ING 1471 | Inglés VI | 48 | 32 | 80 | 4 | ING 1470 |
| RRH 1443 | Liderazgo y Gestión de Equipos | 32 | 32 | 64 | 3 | RRH 1312 |
| GEN 1384 | Metodología de la Investigación | 16 | 0 | 16 | 1 | GEN 1382 |
| Total Créditos Cuatrimestre | | 176 | 128 | 304 | 15 | |

| VIII CUATRIMESTRE | | HORAS | | | CRÉDITOS | PRE-REQUISITO |
|------------------------------------|--|------------|------------|-------------|-----------|---------------|
| CÓDIGO NUEVO | DENOMINACIÓN | Teóricas | Prácticas | Total horas | | |
| RRH 1449 | Desarrollo y Retención del Talento Humano | 32 | 32 | 64 | 3 | RRH 1312 |
| RRH 1444 | Gestión del Cambio | 32 | 32 | 64 | 3 | RRH 1312 |
| RRH 1445 | Gestión de la Salud y la Seguridad Ocupacional | 32 | 32 | 64 | 3 | RRH 1312 |
| RRH 1447 | Sistemas de Compensación y Beneficios | 32 | 32 | 64 | 3 | RRH 1312 |
| RRH 1446 | Técnicas de Negociación y Solución de Conflictos | 32 | 32 | 64 | 3 | RRH 1312 |
| Total Créditos Cuatrimestre | | 160 | 160 | 320 | 15 | |

| IX CUATRIMESTRE | | HORAS | | | CRÉDITOS | PRE-REQUISITO |
|------------------------------------|---|------------|------------|-------------|-----------|---------------|
| CÓDIGO NUEVO | DENOMINACIÓN | Teóricas | Prácticas | Total horas | | |
| ADM 1362 | Comunicación Intercultural | 32 | 32 | 64 | 3 | NT |
| RRH 1448 | Gestión de la Diversidad en la Fuerza Laboral | 32 | 32 | 64 | 3 | RRH 1312 |
| GEN 1363 | Identidad de la Sociedad Panameña | 16 | 0 | 16 | 1 | NT |
| GEN 1411 | Intraemprendimiento | 16 | 0 | 16 | 1 | NT |
| RRH 1450 | Métricas e Indicadores de Medición del Talento Humano | 32 | 32 | 64 | 3 | RRH 1312 |
| RRH 1452 | Responsabilidad Social Corporativa y Sostenibilidad | 32 | 32 | 64 | 3 | RRH 1312 |
| Total Créditos Cuatrimestre | | 160 | 128 | 288 | 14 | |

| X CUATRIMESTRE | | HORAS | | | CRÉDITOS | PRE-REQUISITO |
|------------------------------------|--|-----------|------------|-------------|-----------|---------------|
| CÓDIGO NUEVO | DENOMINACIÓN | Teóricas | Prácticas | Total horas | | |
| GEN 1385 | Formación Ciudadana y Responsabilidad Social | 16 | 0 | 16 | 1 | NT |
| GEN 1431 | Gestión Tecnológica e Innovación | 16 | 0 | 16 | 1 | NT |
| GEN 1315 | Práctica Profesional | 16 | 480 | 496 | 16 | RRH 1452 |
| Total Créditos Cuatrimestre | | 48 | 480 | 528 | 18 | |

| XI CUATRIMESTRE | | HORAS | | | CRÉDITOS | PRE-REQUISITO |
|------------------------------------|-----------------------|-----------|-----------|-------------|----------|---------------|
| CÓDIGO NUEVO | DENOMINACIÓN | Teóricas | Prácticas | Total horas | | |
| GEN 0336 | Trabajo de Graduación | 32 | 32 | 64 | 3 | GEN 1315 |
| Total Créditos Cuatrimestre | | 32 | 32 | 64 | 3 | |

▲ Total de horas teóricas: 1616 | Total de horas prácticas: 1952 | Total de horas: 3568 | Total de créditos: 162 ▼

▼ PERFIL DEL EGRESADO

Conocer

- Manejar la teoría de números y su aplicación en la gestión de los recursos humanos.
- Aprender los procesos administrativos, conceptos teóricos y técnicos de la administración.
- Conocer el marco teórico conceptual que se utilizan en las organizaciones para los procesos de comunicación interna.
- Conocer las normativas y los reglamentos que regulan las relaciones laborales en relación con la gestión de personas.
- Comprender las características que incentivan el espíritu creativo e innovador de los colaboradores de la organización.
- Conocer los planes de incentivos y de crecimiento organizacional que se pueden implementar para el desarrollo del talento humano.
- Gestionar los componentes que conforman el salario para mantener la competitividad en el pago de las labores de los colaboradores.
- Programas de selección y reclutamiento de personal para asegurarse la oportunidad del recurso humano que se contrata.
- Analizar los diversos tipos de indicadores que se pueden emplear para la medición del desempeño en la organización.

Hacer

- Aplicar conceptos y modelos matemáticos que favorezcan la comprensión y solución de problemas.
- Ejemplificar los aportes de las diferentes escuelas del pensamiento administrativo a través de la historia.
- Describir los lineamientos que deben implementarse para asegurar los flujos de comunicación organizacional.
- Reflexionar sobre la responsabilidad y el rol que cumple el estudiante de la Universidad del Istmo para la mejora de la sociedad el entorno local y el bienestar personal.
- Diseñar programas de compensación que atiendan los objetivos estratégicos de la empresa.
- Realizar estudios de mercado para la actualización de los componentes salariales de la empresa.
- Evaluar las diversas habilidades que requiere el recurso humano en la empresa.
- Diseñar estrategias de capacitación para mantener el recurso humano actualizado.
- Aplicar diversos procesos para el análisis y diseño de puestos.
- Establecer las condiciones mínimas que deben de tener los programas de salud ocupacional en las empresas.
- Desarrollar programas de responsabilidad social y de sostenibilidad a ser ejecutados por las empresas.

Vivir

- Reconoce que en todo nuestro entorno las matemáticas están presentes, figuras operaciones, problemas, por tanto, aplicarla de manera lógica y aplicando conceptos adquiridos, nos ayuda comprender que todo se resuelve con una operación matemática.
- Crea espacios que promuevan una buena comunicación y el trabajo en equipo.
- Está comprometido con un desempeño profesional sobresaliente dando siempre lo mejor para alcanzar un bien común.
- Se desempeña de forma proactiva en la implementación de proyectos de investigación para mejorar la gestión de los recursos humanos en las empresas en Panamá.
- Es consciente del uso de la tecnología en las estrategias de negocio y en las relaciones del recurso humano, dentro y fuera de la empresa.
- Propicia una sociedad igualitaria y justa que brinde oportunidades de desarrollo integral para todos los ciudadanos.

Ser

- Evidencia una actitud positiva ante los retos que enfrenta el talento humano en Panamá.
- Incorpora el liderazgo para trabajar en equipo y generar innovaciones en los diversos campos relacionados con la gestión del talento humano.
- Muestra responsabilidad en los procesos de investigación para el análisis y diseño de puestos, así como en las estrategias de capacitación y de remuneración.
- Administra la carrera de la vida para alcanzar nuestras metas y objetivos, teniendo como base los conceptos adquiridos en los diferentes cursos.
- Busca ser un ejemplo a seguir en todos los ámbitos de la vida, reconocer en todas las personas la dignidad de ser tratada con equidad e igualdad.
- Demuestra actitudes positivas y valores cívicos y morales para contribuir al fortalecimiento de la ética corporativa en el mundo de los negocios, de la gestión del talento humano, así como en nuestra patria.
- Evidencia una actitud reflexiva, crítica y científica frente a los problemas disciplinares.