

## REQUISITOS DE INGRESO

Para ingresar a la especialización se requiere del cumplimiento de los siguientes requisitos de admisión:

- Fotos tamaño carnet.
- Copia confrontada de cédula de identidad personal.
- Copia confrontada 1 del diploma y créditos de graduado de licenciatura 2.
- Tener un índice acumulativo mínimo de 1.50.
- Si el estudiante ha realizado estudios universitarios, presentará lo exigido en los puntos anteriores, además del original y una copia de los créditos universitarios que obtuvo en otras universidades reconocidas por la Ley y la propia Universidad del Istmo para realizar las convalidaciones respectivas.

Los estudiantes extranjeros deberán:

- Presentar los diplomas y créditos con la certificación oficial de la cancelería o consulado panameño correspondiente, o el apostille de La Haya, tanto para diplomas como créditos universitarios para convalidar traducidos al castellano por perito cuando corresponda, adjuntando el plan de estudios cursado y la descripción de los contenidos de las materias con el sello de la Universidad de procedencia.
- Presentar original y copia confrontada del pasaporte.
- Presentar dos fotografías tamaño carné.

## REQUISITOS DE GRADUACIÓN

Para graduarse del programa de especialización el estudiante deberá cumplir con los siguientes requisitos:

- Aprobar todos los cursos del plan de estudios con una nota mínima de 81 sobre 100.
- Estar a paz y salvo académica y administrativa con la universidad.
- Aprobar la plataforma y el examen de egreso del idioma inglés contemplado por la Universidad del Istmo.
- Presentar y aprobar la opción de grado seleccionada con una nota mínima de 81 sobre 100.

## REQUISITOS DE PERMANENCIA

La permanencia en la Universidad es un factor que depende de manera única y exclusiva del estudiante, de su motivación, de su capacidad para obtener el grado académico elegido. Son requisitos básicos de permanencia:

- Manejo de Informática básica.
- La asistencia en todas las materias, con un mínimo del 75% de participación en cada una de ellas.
- Contar en las materias con una evaluación igual o mayor a 81.
- Mantener un comportamiento adecuado en la institución educativa.
- Comprobar en el transcurso del primer año de estudios, conocimiento de un idioma adicional al suyo que le permita leer bibliografía de la especialidad. Dicho idioma deberá ser uno de los reconocidos oficialmente por la UNESCO.
- El estudiante debe mantener un puntaje mínimo de 81 puntos o un índice acumulativo de 2.0. La escala de calificación por asignatura es de 1 a 100, en donde la nota mínima aprobatoria es de 81.

FÓRMATE COMO UN  
LÍDER VISIONARIO EN LA  
GERENCIA EFECTIVA  
Y DE CALIDAD

## Especialización en Dirección Ejecutiva

PROGRAMA  
NUEVO



Del Istmo

Inicio de Clases: \_\_\_\_\_

Inversión por matrícula: \_\_\_\_\_

Inversión por cada materia: \_\_\_\_\_

Cantidad de materias: \_\_\_\_\_

Servicios adicionales: \_\_\_\_\_

Pago total: \_\_\_\_\_



Modalidad: **SEMIPRESENCIAL**

3 cuatrimestres  
CTDA-03-2023 (5/ENE/2023)

## OBJETIVO GENERAL

A través del presente programa de especialización se estima: Formar profesionales competentes orientados hacia la gerencia efectiva, de calidad, que busque la eficiencia, que se adapte a los cambios, que construyan relaciones con una visión constructivista, impactando la sostenibilidad de la organización, pensando en el entorno, adaptando el liderazgo colectivo en la toma de decisiones, a partir del reconocimiento e intervención de la realidad nacional e internacional que condiciona la competitividad en contextos complejos desde el panorama de la globalización, la transformación digital, la nueva economía e incorpore los elementos de la cuarta revolución industrial en su gestión.

## PERFIL DEL ASPIRANTE ¡ALGUIEN COMO TÚ!

Como aspirante a la Especialización en Dirección Ejecutiva, se espera una combinación de habilidades y experiencia en el campo empresarial. Es posible que ya se tenga una experiencia previa como ejecutivo en una empresa, o que el aspirante este buscando mejorar sus habilidades y conocimientos en liderazgo y gestión empresarial para ascender en tu carrera.

## PLAN DE ESTUDIO

I CUATRIMESTRE		HORAS PRESENCIALES			HORAS NO PRESENCIALES			TOTAL DE HORAS	TOTAL DE CRÉDITOS	PRE-REQUISITOS
CÓDIGO NUEVO	DENOMINACIÓN	Teóricas	Prácticas	Total	Teóricas	Prácticas	Total			
MB 6320	Liderazgo y Comportamiento Organizacional	16	0	16	16	0	16	32	2	NT
MB 03	Contabilidad Gerencial	16	0	16	16	32	48	64	3	NT
MB 04	Dirección Estratégica	16	0	16	16	32	48	64	3	NT
<b>Total Créditos Cuatrimestre</b>		<b>48</b>	<b>0</b>	<b>48</b>	<b>48</b>	<b>64</b>	<b>112</b>	<b>160</b>	<b>8</b>	

II CUATRIMESTRE		HORAS PRESENCIALES			HORAS NO PRESENCIALES			TOTAL DE HORAS	TOTAL DE CRÉDITOS	PRE-REQUISITOS
CÓDIGO NUEVO	DENOMINACIÓN	Teóricas	Prácticas	Total	Teóricas	Prácticas	Total			
MB 05	Métodos Cuantitativos	16	0	16	16	32	48	64	3	NT
MB 07	Gerencia de Operaciones	16	0	16	16	32	48	64	3	MB04
MB 08	Gerencia de Mercadeo	16	0	16	16	32	48	64	3	NT
<b>Total Créditos Cuatrimestre</b>		<b>48</b>	<b>0</b>	<b>48</b>	<b>48</b>	<b>96</b>	<b>144</b>	<b>192</b>	<b>9</b>	

III CUATRIMESTRE		HORAS PRESENCIALES			HORAS NO PRESENCIALES			TOTAL DE HORAS	TOTAL DE CRÉDITOS	PRE-REQUISITOS
CÓDIGO NUEVO	DENOMINACIÓN	Teóricas	Prácticas	Total	Teóricas	Prácticas	Total			
MB 09	Gerencia Financiera Corporativa	16	0	16	32	0	32	64	3	NT
MB 10	Innovación y Emprendimiento	16	0	16	16	32	48	64	3	NT
MB 6323	Análisis de Competitividad y Estrategias de Negocios	16	0	16	16	32	48	64	3	NT
MB 6324	Opción de grado	0	64	64	0	0	0	64	2	Todas las anteriores
<b>Total Créditos Cuatrimestre</b>		<b>48</b>	<b>64</b>	<b>112</b>	<b>64</b>	<b>64</b>	<b>128</b>	<b>256</b>	<b>11</b>	
<b>TOTAL</b>		<b>144</b>	<b>64</b>	<b>208</b>	<b>160</b>	<b>224</b>	<b>384</b>	<b>608</b>	<b>28</b>	

**ESTÁS A UNAS POCAS HORAS DE SER UN MEJOR PROFESIONAL.**

Inscríbete al mejor programa académico

## ▼ PERFIL DE EGRESADO

El graduado de la Especialización en Dirección Ejecutiva de la Universidad del Istmo estará en competencia de desempeñarse a partir de la demostración de los siguientes saberes:

### CONOCER

- Identifica las interrelaciones funcionales de la organización (Comunicación, Interacción y Colaboración), a partir de los procesos estratégicos que dan lugar a la gerencia de alto nivel.
- Analiza la información requerida para el planeamiento, el control y la toma de decisiones frente a la gerencia estratégica de una empresa.
- Identifica aspectos éticos y culturales que impactan el gerencial organizacional y su vinculación con el entorno social.
- Comprende la coyuntura empresarial internacional, a partir de los indicadores globales que marcan pauta en el mercado económico.
- Identifica las tendencias que argumentan el desarrollo gerencial para hacer frente a la innovación estratégicas en las organizaciones.
- Interpreta las variables que intervienen en el comportamiento y desarrollo de las organizaciones frente a las exigencias del mercado.
- Analiza las normas y leyes que regulan el quehacer del gerente de una organización.
- Argumenta la importancia de los componentes financieros de la empresa, así como la necesidad de desarrollo de programas gerenciales de mercadeo.
- Razona sobre las necesidades de la innovación estratégica gerencial para el logro de objetivos empresariales desde una perspectiva ágil y sostenible.
- Distingue las diferentes herramientas para el logro del rendimiento y sostenibilidad de la gerencia.
- Evalúa la dinámica de gestión requerida para la gerencia efectiva, eficaz y eficiente de una organización.
- Comprende los fundamentos del pensamiento y dirección estratégica a favor de concretar los principios de la gerencia postmoderna en las organizaciones.

### EMPRENDER

- Demuestra entusiasmo frente a la ideación de soluciones creativas e innovadoras, susceptibles de escalamiento a planes de negocios y desarrollo en el área de la gerencia.
- Identifica necesidades específicas relacionadas con su quehacer profesional, como fuente para la generación de ideas de negocios orientadas a la satisfacción del mercado en la era digital.
- Formula planes de negocio orientados a la producción de servicios y productos que contribuyan al desarrollo socioeconómico, personal y laboral.
- Aplica metodologías ágiles para la toma de decisiones y resolución de problemas con base en la generación de alternativas de negocios viables en el campo administrativo.
- Lidera espacio de networking como herramienta para potenciar las habilidades de innovación y emprendimiento en torno a ideas de negocios definidas.
- Mapea las necesidades del mercado financiero para idear estrategias de intervención.

### HACER

- Diseña planes de desarrollo gerencial acoplados a las tendencias internacionales del mercado.
- Elabora estudios de análisis de riesgo-país, que permita una toma de decisiones racional frente al uso de recursos económicos y financieros vinculados con la labor gerencial.
- Aplica los argumentos y disposiciones legales que resguardan el desempeño del gerente en una empresa.
- Construye mapas estratégicos para el desarrollo de procesos que impactan en el rendimiento de la empresa.
- Ejecuta el proceso de toma de decisiones frente a los mecanismos de gestión gerencial en la empresa.
- Utiliza tecnologías de información y comunicación en la gestión para el logro de los indicadores de productividad establecidos en cada área de la empresa.
- Formula estrategias gerenciales orientadas al control administrativo en la dimensión económica y financiera, desde la ejecución presupuestaria.
- Utiliza el enfoque sistemático para mitigar las ineficiencias en los procesos que atañen el desempeño de la empresa.
- Genera propuestas orientadas a la optimización de los procesos de operación y calidad de la gestión en la empresa.
- Formula proyectos destinados al crecimiento y desarrollo de la empresa.
- Desarrolla un planeamiento estratégico, a partir de un estilo de liderazgo proactivo para el logro de los objetivos empresariales.
- Interviene en la gestión organizacional con el fin de lograr el posicionamiento de la empresa desde la formulación de estrategias competitivas.

### CONVIVIR

- Mantiene buenas relaciones con los clientes, colegas profesionales y miembros del equipo.
- Posee una actitud positiva, de apoyo y apreciación.
- Escucha activamente a los demás y demuestra entendimiento de sus puntos de vista.
- Crea un entorno abierto que anime a las personas a trabajar conjuntamente para resolver problemas y mejorar prácticas y servicios.
- Analiza y resuelve los conflictos a medida que estos surgen.
- Se comunica de forma clara para generar comunicación proactiva.

### SER

- Ejerce su liderazgo para el logro de metas en la organización.
- Valora su vida, su experiencia, su aprendizaje.
- Conoce sus virtudes, sus defectos, sus habilidades, sus capacidades.
- Asume una posición optimista ante la vida, el trabajo, la relación con las personas.
- Respeta y valora su país, sus costumbres y su cultura.
- Valora los aportes científicos, sociales y culturales de otros grupos humanos.
- Crea una estrategia basada en los valores esenciales de la empresa.