

OBJETIVO GENERAL

Formar profesionales capaces de diseñar, planificar y gestionar los procesos de recursos humanos en una organización, a través del diseño, implementación y desarrollo de estrategias de promoción del talento humano, de la medición del desempeño y de las acciones de remuneración; teniendo como base las mejoras prácticas empresariales, lo que involucra un amplio conocimiento de procedimientos y optimización de recursos humanos de la empresa.

PERFIL DEL ASPIRANTE

¡ALGUIEN COMO TÚ!

La población meta de este programa de Licenciatura en Gestión del Talento Humano son los ciudadanos que tienen el deseo de laborar en actividades propias de la gestión de talento humano en empresas nacionales y multinacionales radicadas en Panamá.

El aspirante tiene una clara conciencia de que la diferencia la logran las personas y busca insertarse en las organizaciones para contribuir desde el liderazgo de los individuos, su adecuada selección y desarrollo. Aspira a acompañar los planes estratégicos de las organizaciones desde su contribución en el factor humano de quienes la conforman. Es un individuo orientado a las personas y muestra empatía a la vez que liderazgo entre sus pares.

REQUISITOS DE INGRESO

Para ingresar a la carrera se requiere del cumplimiento de los siguientes requisitos de admisión:

- Presentar original y copia del diploma de terminación de estudios secundarios o educación media y de educación básica general.
- Presentar original y copia de los créditos de estudios secundarios.
- Si el estudiante ha realizado estudios universitarios, presentará lo exigido en los puntos anteriores, además del original y una copia de los créditos universitarios que obtuvo en otras universidades reconocidas por la Ley y la propia Universidad del Istmo para realizar las convalidaciones respectivas.
- Presentar el original y copia de la cédula.
- Presentar dos fotografías tamaño carné.

Los estudiantes nacionales o extranjeros con estudios fuera del país deberán:

- Presentar original y copia del pasaporte.
- Presentar dos fotografías tamaño carné.

• Presentar los diplomas y créditos con la certificación oficial de la cancelería o consulado panameño correspondiente, o el apostille de La Haya, tanto para estudios secundarios como créditos universitarios para convalidar traducidos al castellano por perito cuando corresponda, adjuntando el plan de estudios cursado y la descripción de los contenidos de las materias con el sello de la Universidad de procedencia.

REQUISITOS DE GRADUACIÓN

Los requisitos de graduación son los siguientes:

- Haber aprobado todas las asignaturas del programa de licenciatura con una calificación mínima de 71.
- Haber obtenido como puntaje final 71 como mínimo o un índice mínimo de 1.0.
- Realizar un trabajo de graduación, el cual puede ser elaborar una tesis de grado o realizar un proyecto de emprendimiento.
- Estar a paz y salvo financiero y con otros servicios que le presta la Universidad.
- Aprobar el examen de egreso del idioma inglés aplicado por la Universidad del Istmo.
- Realizar el Programa de Desarrollo Social (PRODES), el cual consiste en la compleción de 100 trabajo voluntario.

REQUISITOS DE PERMANENCIA

Para poder permanecer dentro de las carreras, el estudiante debe mantener un puntaje mínimo de 71 puntos o un índice acumulativo de 1.0. La escala de calificación por asignatura es de 1 a 100, en donde la nota mínima aprobatoria es de 71.

Cantidad de materias: _____

Servicios adicionales: _____

Pago total: _____

Inicio de Clases: _____

Inversión por matrícula: _____

Inversión por cada materia: _____

SÉ CAPAZ DE RECONOCER

EL TALENTO Y SELECCIONAR

LOS MEJORES LÍDERES.

Licenciatura en Gestión del Talento Humano



Del Istmo



800 - 0606



@Udelistmo



universidaddelistmo



@Udelistmo



@Udelistmo

Modalidad:

PRESENCIAL
VIRTUAL

11 cuatrimestres

CTDA-EV-030-2023
(17/ENE/2024)

PLAN DE ESTUDIO

I CUATRIMESTRE		HORAS			CRÉDITOS	PRE-REQUISITO
CÓDIGO NUEVO	DENOMINACIÓN	Teóricas	Prácticas	Total horas		
RRH 1312	Administración de Recursos Humanos	32	32	64	3	NT
ADM 1355	Administración General	32	32	64	3	NT
GEN 0189	Español	16	32	48	2	NT
GEN 1394	Identidad Universitaria	16	0	16	1	NT
GEN 1389	Planeación y Manejo del Tiempo	16	0	16	1	NT
RRH 1432	Sociología de las Organizaciones	32	32	64	3	NT
Total Créditos Cuatrimestre		144	128	272	13	

II CUATRIMESTRE		HORAS			CRÉDITOS	PRE-REQUISITO
CÓDIGO NUEVO	DENOMINACIÓN	Teóricas	Prácticas	Total horas		
RRH 1433	Comunicación Organizacional	32	32	64	3	RRH 1312
GEN 0291	Historia de Panamá	16	32	48	2	NT
INF 1473	Informática	16	0	16	1	NT
ING 1466	Inglés I	48	32	80	4	NT
MAT 0021	Matemática I	32	32	64	3	NT
ECO 1317	Microeconomía	32	32	64	3	NT
Total Créditos Cuatrimestre		176	160	336	16	

III CUATRIMESTRE		HORAS			CRÉDITOS	PRE-REQUISITO
CÓDIGO NUEVO	DENOMINACIÓN	Teóricas	Prácticas	Total horas		
GEN 1430	Algoritmia y Programación	16	0	16	1	MAG 0021
CON 0031	Contabilidad I	32	32	64	3	NT
RRH 1434	Economía Laboral	32	32	64	3	ECO 1317
EST 0151	Estadística I	32	32	64	3	NT
ING 1467	Inglés II	48	32	80	4	ING 1466
GEN 1382	Introducción al Conocimiento Científico	16	32	48	2	NT
Total Créditos Cuatrimestre		176	160	336	16	

IV CUATRIMESTRE		HORAS			CRÉDITOS	PRE-REQUISITO
CÓDIGO NUEVO	DENOMINACIÓN	Teóricas	Prácticas	Total horas		
RRH 1322	Comportamiento Organizacional	32	32	64	3	RRH 1312
EST 0152	Estadística II	32	32	64	3	EST 0151
GEN 1065	Geografía de Panamá	16	32	48	3	NT
ING 1468	Inglés III	48	32	80	3	ING 1467
RRH 1436	Psicología Laboral e Industrial	32	32	64	3	RRH 1312
RRH 1435	Reclutamiento y Selección de Personal	32	32	64	3	RRH 1312
Total Créditos Cuatrimestre		192	192	384	18	

V CUATRIMESTRE		HORAS			CRÉDITOS	PRE-REQUISITO
CÓDIGO NUEVO	DENOMINACIÓN	Teóricas	Prácticas	Total horas		
RRH 1437	Análisis y Diseño de Puestos	32	32	64	3	RRH 1312
DER 0327	Derecho del Trabajo I	32	32	64	3	NT
GEN 1428	Historia de las Relaciones entre Panamá y los Estados Unidos de América	16	32	48	2	GEN 0291
ING 1469	Inglés IV	48	32	80	4	ING 1468
MER 0111	Mercadeo I	32	32	64	3	NT
INF 1438	Sistemas de Información de Recursos Humanos	32	32	64	3	RRH 1312
Total Créditos Cuatrimestre		192	192	384	18	

VI CUATRIMESTRE		HORAS			CRÉDITOS	PRE-REQUISITO
CÓDIGO NUEVO	DENOMINACIÓN	Teóricas	Prácticas	Total horas		
RRH 1440	Administración de Salarios	32	32	64	3	RRH 1434
ADM 1316	Administración Estratégica	32	32	64	3	ADM 1355
DER 0328	Derecho del Trabajo II	32	32	64	3	DER 0327
GEN 1309	Educación Ambiental	16	32	48	2	NT
ING 1470	Inglés V	48	32	80	4	ING 1469
GEN 1359	Prevención y Promoción de la Salud	0	32	32	1	NT
Total Créditos Cuatrimestre		160	192	352	16	

VII CUATRIMESTRE		HORAS			CRÉDITOS	PRE-REQUISITO
CÓDIGO NUEVO	DENOMINACIÓN	Teóricas	Prácticas	Total horas		
RRH 1439	Capacitación y Desarrollo	32	32	64	3	RRH 1312
GEN 1393	Ética Profesional	16	0	16	1	NT
RRH 1442	Gestión Estratégica de los Recursos Humanos	32	32	64	3	RRH 1312
ING 1471	Inglés VI	48	32	80	4	ING 1470
RRH 1443	Liderazgo y Gestión de Equipos	32	32	64	3	RRH 1312
GEN 1384	Metodología de la Investigación	16	0	16	1	GEN 1382
Total Créditos Cuatrimestre		176	128	304	15	

VIII CUATRIMESTRE		HORAS			CRÉDITOS	PRE-REQUISITO
CÓDIGO NUEVO	DENOMINACIÓN	Teóricas	Prácticas	Total horas		
RRH 1449	Desarrollo y Retención del Talento Humano	32	32	64	3	RRH 1312
RRH 1444	Gestión del Cambio	32	32	64	3	RRH 1312
RRH 1445	Gestión de la Salud y la Seguridad Ocupacional	32	32	64	3	RRH 1312
RRH 1447	Sistemas de Compensación y Beneficios	32	32	64	3	RRH 1312
RRH 1446	Técnicas de Negociación y Solución de Conflictos	32	32	64	3	RRH 1312
Total Créditos Cuatrimestre		160	160	320	15	

IX CUATRIMESTRE		HORAS			CRÉDITOS	PRE-REQUISITO
CÓDIGO NUEVO	DENOMINACIÓN	Teóricas	Prácticas	Total horas		
ADM 1362	Comunicación Intercultural	32	32	64	3	NT
RRH 1448	Gestión de la Diversidad en la Fuerza Laboral	32	32	64	3	RRH 1312
GEN 1363	Identidad de la Sociedad Panameña	16	0	16	1	NT
GEN 1411	Intraemprendimiento	16	0	16	1	NT
RRH 1450	Métricas e Indicadores de Medición del Talento Humano	32	32	64	3	RRH 1312
RRH 1452	Responsabilidad Social Corporativa y Sostenibilidad	32	32	64	3	RRH 1312
Total Créditos Cuatrimestre		160	128	288	14	

X CUATRIMESTRE		HORAS			CRÉDITOS	PRE-REQUISITO
CÓDIGO NUEVO	DENOMINACIÓN	Teóricas	Prácticas	Total horas		
GEN 1385	Formación Ciudadana y Responsabilidad Social	16	0	16	1	NT
GEN 1431	Gestión Tecnológica e Innovación	16	0	16	1	NT
GEN 1315	Práctica Profesional	16	480	496	16	RRH 1452
Total Créditos Cuatrimestre		48	480	528	18	

XI CUATRIMESTRE		HORAS			CRÉDITOS	PRE-REQUISITO
CÓDIGO NUEVO	DENOMINACIÓN	Teóricas	Prácticas	Total horas		
GEN 0336	Trabajo de Graduación	32	32	64	3	GEN 1315
Total Créditos Cuatrimestre		32	32	64	3	

▲ Total de horas teóricas: 1616 | Total de horas prácticas: 1952 | Total de horas: 3568 | Total de créditos: 162 ▲

▼ PERFIL DEL EGRESADO

Conocer

- Manejar la teoría de números y su aplicación en la gestión de los recursos humanos.
- Aprender los procesos administrativos, conceptos teóricos y técnicos de la administración.
- Conocer el marco teórico conceptual que se utilizan en las organizaciones para los procesos de comunicación interna.
- Conocer las normativas y los reglamentos que regulan las relaciones laborales en relación con la gestión de personas.
- Comprender las características que incentivan el espíritu creativo e innovador de los colaboradores de la organización.
- Conocer los planes de incentivos y de crecimiento organizacional que se pueden implementar para el desarrollo del talento humano.
- Gestionar los componentes que conforman el salario para mantener la competitividad en el pago de las labores de los colaboradores.
- Programas de selección y reclutamiento de personal para asegurarse la oportunidad del recurso humano que se contrata.
- Analizar los diversos tipos de indicadores que se pueden emplear para la medición del desempeño en la organización.

Hacer

- Aplicar conceptos y modelos matemáticos que favorezcan la comprensión y solución de problemas.
- Ejemplificar los aportes de las diferentes escuelas del pensamiento administrativo a través de la historia.
- Describir los lineamientos que deben implementarse para asegurar los flujos de comunicación organizacional.
- Reflexionar sobre la responsabilidad y el rol que cumple el estudiante de la Universidad del Istmo para la mejora de la sociedad el entorno local y el bienestar personal.
- Diseñar programas de compensación que atiendan los objetivos estratégicos de la empresa.
- Realizar estudios de mercado para la actualización de los componentes salariales de la empresa.
- Evaluar las diversas habilidades que requiere el recurso humano en la empresa.
- Diseñar estrategias de capacitación para mantener el recurso humano actualizado.
- Aplicar diversos procesos para el análisis y diseño de puestos.
- Establecer las condiciones mínimas que deben de tener los programas de salud ocupacional en las empresas.
- Desarrollar programas de responsabilidad social y de sostenibilidad a ser ejecutados por las empresas.

Vivir

- Reconoce que en todo nuestro entorno las matemáticas están presentes, figuras operaciones, problemas, por tanto, aplicarla de manera lógica y aplicando conceptos adquiridos, nos ayuda comprender que todo se resuelve con una operación matemática.
- Crea espacios que promuevan una buena comunicación y el trabajo en equipo.
- Está comprometido con un desempeño profesional sobresaliente dando siempre lo mejor para alcanzar un bien común.
- Se desempeña de forma proactiva en la implementación de proyectos de investigación para mejorar la gestión de los recursos humanos en las empresas en Panamá.
- Es consciente del uso de la tecnología en las estrategias de negocio y en las relaciones del recurso humano, dentro y fuera de la empresa.
- Propicia una sociedad igualitaria y justa que brinde oportunidades de desarrollo integral para todos los ciudadanos.

Ser

- Evidencia una actitud positiva ante los retos que enfrenta el talento humano en Panamá.
- Incorpora el liderazgo para trabajar en equipo y generar innovaciones en los diversos campos relacionados con la gestión del talento humano.
- Muestra responsabilidad en los procesos de investigación para el análisis y diseño de puestos, así como en las estrategias de capacitación y de remuneración.
- Administra la carrera de la vida para alcanzar nuestras metas y objetivos, teniendo como base los conceptos adquiridos en los diferentes cursos.
- Busca ser un ejemplo a seguir en todos los ámbitos de la vida, reconocer en todas las personas la dignidad de ser tratada con equidad e igualdad.
- Demuestra actitudes positivas y valores cívicos y morales para contribuir al fortalecimiento de la ética corporativa en el mundo de los negocios, de la gestión del talento humano, así como en nuestra patria.
- Evidencia una actitud reflexiva, crítica y científica frente a los problemas disciplinares.